



**OCHRANA DRAVCOV NA SLOVENSKU**

## **Plán rodovej rovnosti**

Bratislava, jún 2024

## ÚVOD

Ochrana dravcov na Slovensku (RPS) je nepolitickým, mimovládny, záujmovým a dobrovoľným združením občanov a občianok založeným na demokratických princípoch. Združenie je nezávislé od politických ideológií a štruktúr štátoprávneho systému. Pre uskutočnenie svojich cieľov a poslania RPS v potrebnom rozsahu spolupracuje s orgánmi verejnej moci, inštitúciami a tretími osobami.

Plán rodovej rovnosti RPS je interným dokumentom, ktorý definuje požiadavky súvisiace s uplatňovaním rodovej rovnosti v činnostiach RPS, ich monitorovanie a zlepšovanie. Je súčasťou strategického rozvoja RPS, podporujúceho rodovú rovnosť vo všetkých sférach činnosti RPS a na všetkých stupňoch riadenia. Plán rodovej rovnosti zohľadňuje špecifiká organizácie ako občianskeho združenia, do ktorého vstupujú členovia a členky dobrovoľne a mnohé aktivity vykonávajú na dobrovoľnej báze. Primárnym cieľom plánu rodovej rovnosti je stanovenie konkrétnych návrhov a opatrení, ktoré zabezpečia inkluzívne a spravodlivé pracovné prostredie pre všetkých členov a členky organizácie. Plán ponúka inkluzívny prístup k pokrytiu, ktoré zahŕňa rod, rodovú identitu a orientáciu (LGBTQIA+), etnický pôvod, náboženské alebo iné presvedčenie, akékoľvek zdravotné postihnutie, vek atď.

Plán rodovej rovnosti RPS schvaľuje výkonný riaditeľ.

## ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA ORGANIZÁCIE

Orgánmi RPS sú:

- a) členská schôdza
- b) výbor
- c) predseda
- d) podpredseda
- e) výkonný riaditeľ
- f) sekretariát
- g) kontrolór

RPS môže vytvárať vlastné vnútorné organizačné štruktúry – komisie, sekcie, pracovné skupiny a odborné tímy, ktoré však nekonajú vo vlastnom mene a nemajú vlastnú právnu subjektivitu.

- a) Členská schôdza je najvyšším orgánom RPS. Členská schôdza RPS rozhoduje o zásadných otázkach činnosti RPS. Členská schôdza RPS je zložená zo všetkých členov/členiek RPS.
- b) Výbor RPS je kolektívnym riadiacim a rozhodovacím orgánom RPS oprávneným rozhodovať vo všetkých otázkach, ktoré nie sú stanovami RPS zverené do právomoci iného orgánu RPS. Výbor RPS je zložený z piatich členov/členiek RPS starších než osemnásť rokov, ktorých do funkcie člena/členky Výboru RPS volí Členská schôdza. Funkčné obdobie člena/členky Výboru RPS je 4 roky. Tá istá osoba môže byť za člena/členku Výboru RPS zvolená aj opakovane.
- c) Predseda je štatutárnym orgánom RPS oprávneným konať v mene RPS samostatne, alebo spoločne s Výkonným riaditeľom RPS. Funkčné obdobie Predsedu RPS je 4 roky. Tá istá osoba môže byť za Predsedu RPS zvolená aj opakovane. V neprítomnosti Predsedu RPS alebo v iných

odôvodnených prípadoch zastupuje Predsedu RPS v jeho právomociach, s výnimkou právomoci podpisovať zmluvy a ďalšie písomnosti v mene RPS a právomoci menovať a odvolávať Výkonného riaditeľa RPS, Podpredseda RPS zvolený Výborom RPS.

- d) Výkonný riaditeľ je štatutárnym orgánom RPS predovšetkým vo veciach zmluvnej agendy RPS, ekonomicko-hospodárskej agendy RPS a pracovno-právnej agendy RPS oprávneným konať v mene RPS samostatne, alebo spoločne s Predsedom RPS.
- e) Funkčné obdobie Výkonného riaditeľa RPS je 4 roky. Tá istá osoba môže byť za Výkonného riaditeľa RPS vymenovaná aj opakovane. Výkonný riaditeľ riadi chod Sekretariátu RPS, určuje personálne zloženie pracovníkov Sekretariátu RPS, riadi činnosť vnútorných organizačných štruktúr RPS ako aj činnosť RPS v súlade so stanovami RPS.
- f) Sekretariát je administratívnym a výkonným pracoviskom RPS, ktoré zabezpečuje činnosti vyplývajúce zo stanov RPS a rozhodnutí orgánov RPS.
- g) Kontrolór je kontrolným orgánom RPS. Funkčné obdobie Kontrolóra RPS je 4 roky. Tá istá osoba môže byť za Kontrolóra RPS zvolená aj opakovane. Kontrolór RPS vykonáva kontrolnú činnosť najmä v oblasti hospodárenia s prostriedkami RPS, za svoju činnosť zodpovedá Členskej schôdzi RPS, pričom svoju činnosť vykonáva nezávisle od ostatných orgánov RPS v súlade s príslušnými právnymi predpismi a stanovami RPS.

## STANOVENIE CIEĽOV ORGANIZÁCIE V OBLASTI RODOVEJ ROVNOSTI

Ochrana dravcov na Slovensku má v oblasti rodovej rovnosti nasledovné ciele:

- Zabezpečiť rovnaké príležitosti pre všetky osoby, ktoré majú záujem stať sa členom/členkou organizácie.
- Zabezpečiť rovnaké príležitosti pre všetkých členov a členky organizácie, vrátane možnosti podieľania sa na aktivitách organizácie, kariérneho postupu a rozvoja, vzdelávania a odbornej prípravy.
- Zabezpečiť rovnaké príležitosti pre všetkých členov a členky, z hľadiska pôsobenia v orgánoch RPS, vrátane vedúcich pozícií.
- Zabezpečiť spravodlivé výberové konanie pre všetkých uchádzačov a uchádzačky, ktoré sa uchádzajú o prácu v organizácii.
- Podporiť vyvážené zastúpenie mužov a žien na všetkých úrovniach organizácie, vrátane vedúcich pozícií.
- Vytvoriť pracovné prostredie, ktoré podporuje rodovú rovnosť a nie je v ňom tolerovaná žiadna forma diskriminácia či obťažovanie.
- Zvýšiť povedomie členov a členiek organizácie o dôležitosti rodovej rovnosti.

Ciele organizácie budú zabezpečované prostredníctvom okruhov opatrení uvedených v nasledujúcej kapitole

## OPATRENIA

### 1/ Rovnováha medzi pracovnými a dobrovoľníckymi aktivitami a súkromným životom:

V prípade občianskeho združenia sa musíme zaoberať nielen rovnováhou medzi pracovnými aktivitami a súkromným životom ale aj rovnováhou medzi dobrovoľníckymi aktivitami členov a členiek, ich pracovnými aktivitami pre organizáciu a ich súkromným životom, ktorý často zahŕňa aj ich iné pracovné aktivity.

#### 1.1 Flexibilný výkon dobrovoľníckych aktivít:

- Členovia a členky RPS vstupujú do občianskeho združenia dobrovoľne a realizujú väčšinu svojich aktivít na dobrovoľnej báze na základe svojho individuálneho časového rozvrhu. O výsledkoch svojich aktivít informujú spravidla len raz ročne. Takto sa zároveň zabezpečuje, aby dobrovoľnícke aktivity boli udržateľné a prínosné pre všetkých zúčastnených.
- Ad-hoc koordinačné stretnutia alebo konzultácie s členmi alebo členkami RPS, v prípade potreby, sa organizujú on-line, čo umožňuje lepšie zladiť dobrovoľnícke aktivity v rámci RPS a ich iné pracovné povinnosti a súkromný život.

#### 1.2 Podpora členov a členiek:

- RPS poskytuje svojim členom a členkám podporu a poradenstvo v oblasti výkonu aktivít súvisiacich s poslaním organizácie, aby nemuseli niesť celú zodpovednosť sami.

#### 1.3 Flexibilný pracovný čas:

- Všetky osoby (zamestnanci/zamestnankyne, SZČO), ktoré pre organizáciu pracujú, či už v rámci Sekretariátu RPS, v projektových tímoch alebo na ad-hoc aktivitách majú možnosť si prispôbiť si si pracovnú dobu podľa ich osobných potrieb.
- Všetky osoby majú možnosť zvoliť si prácu na čiastočný úväzok, či už krátkodobo alebo dlhodobo.

#### 1.4 Práca z domu

- Všetky osoby majú možnosť pracovať aj z domu/na diaľku, pokiaľ to dovoľí charakter konkrétnej aktivity, ktorú majú vykonať, čo znižuje čas strávený cestovaním a umožňuje lepšie zladiť pracovné povinnosti a súkromný život.
- Pracovné porady sa konajú online alebo v hybridnom formáte.

### 2/ Rodová rovnováha vo vedení a rozhodovaní;

#### 2.1. Rovnováha v manažérskych a rozhodovacích pozíciách:

- RPS poskytuje rovnaké, rodovo nepodmienené, príležitosti pre všetky osoby pri obsadzovaní všetkých pozícií, vrátane manažérskych a rozhodovacích pozícií. RPS dlhodobo zachováva rodovú rovnováhu v prípade štatutárnych zástupcov organizácie, ktorými sú predseda/predsedyňa a výkonný riaditeľ/ výkonný riaditeľka.

### 3/ Rodová rovnosť pri prijímaní zamestnancov a kariérom postupe;

#### 3.1. Transparentné a inkluzívne náborové procesy:

- Náborové a výberové procesy sú transparentné. Výber osôb pre spoluprácu s RPS je založený splnení odborných kvalifikačných kritérií pre konkrétnu pracovnú pozíciu.

#### 3.2 Rovnosť odmeňovania:

- V RPS sú zavedené transparentné kritériá pre odmeňovanie, ktoré nie sú rodovo podmienené a nie sú diskriminačné.

#### 3.3 Inkluzívna organizačná kultúra:

- RPS vytvára prostredie, kde sú všetci členovia a členky ako aj osoby pracujúce pre organizáciu bez ohľadu na rod, rodovú identitu a orientáciu (LGBTQIA+), etnický pôvod, náboženské alebo iné presvedčenie, akékoľvek zdravotné postihnutie alebo vek podporovaní a rešpektovaní.
- RPS vytvára kultúru, ktorá oceňuje rôznorodosť a podporuje rodovú rovnováhu na všetkých úrovniach organizácie.

### 4/ Začlenenie rodového rozmeru do obsahu výskumu a školení;

#### 4.1 Zvyšovanie povedomia:

- RPS sa nevenuje problematike rodovej rovnosti na úrovni výskumu. Organizácia však zabezpečí, aby všetky členovia a členky organizácie, ako aj všetky osoby, ktoré pre organizáciu pracujú boli informované o opatreniach uvedených v Pláne rodovej rovnosti.

#### 4.2 Rodovo vyvážený jazyk:

- RPS bude za účelom podpory kultúry tolerancie, nediskriminácie, otvorenosti a rovnosti príležitostí používať rodovo vyvážený jazyk v oficiálnej komunikácii aj pri realizácii svojich aktivít.
- Rodovo neutrálny jazyk sa bude používať aj v rámci internej komunikácie medzi členmi a členkami.
- Rodovo neutrálna bude aj akákoľvek forma publicity a marketingovej komunikácie, bez používania generického maskulína ako zástupného rodu.

### 5/ Opatrenia proti rodovo podmienenému násiliu vrátane sexuálneho obťažovania.

#### 5.1. Politika nulovej tolerancie rodovo podmieneného násillia, vrátane sexuálneho obťažovania:

- RPS požaduje, aby ak ktokoľvek spozoruje akúkoľvek diskrimináciu alebo obťažovanie, či už explicitne alebo nepriamo zakotvené v štruktúrach a procesoch, toto správanie bezodkladne eskaluje, aby boli prijaté opatrenia. Mlčanie sa bude vnímať ako súhlas so správaním.

### 5.2. **Dôvernosť:**

- RPS zabezpečí, aby všetky nahlásené prípady rodovo podmieneného násillia a ich vyšetovanie boli dôverné a chránené pred zverejnením za účelom ochrany obetí. Zároveň RPS zabezpečí, aby vyšetrenie všetkých hlásených incidentov bolo rýchle a nestranné.

### 5.3. **Zvyšovanie povedomia:**

- RPS zabezpečí, aby všetky členovia a členky organizácie, ako aj všetky osoby, ktoré re organizáciu pracujú boli informované o opatreniach uvedených v Pláne rodovej rovnosti.

V Bratislave, dňa 17.6.2024



.....  
Zuzana Guziová

Výkonná riaditeľka